

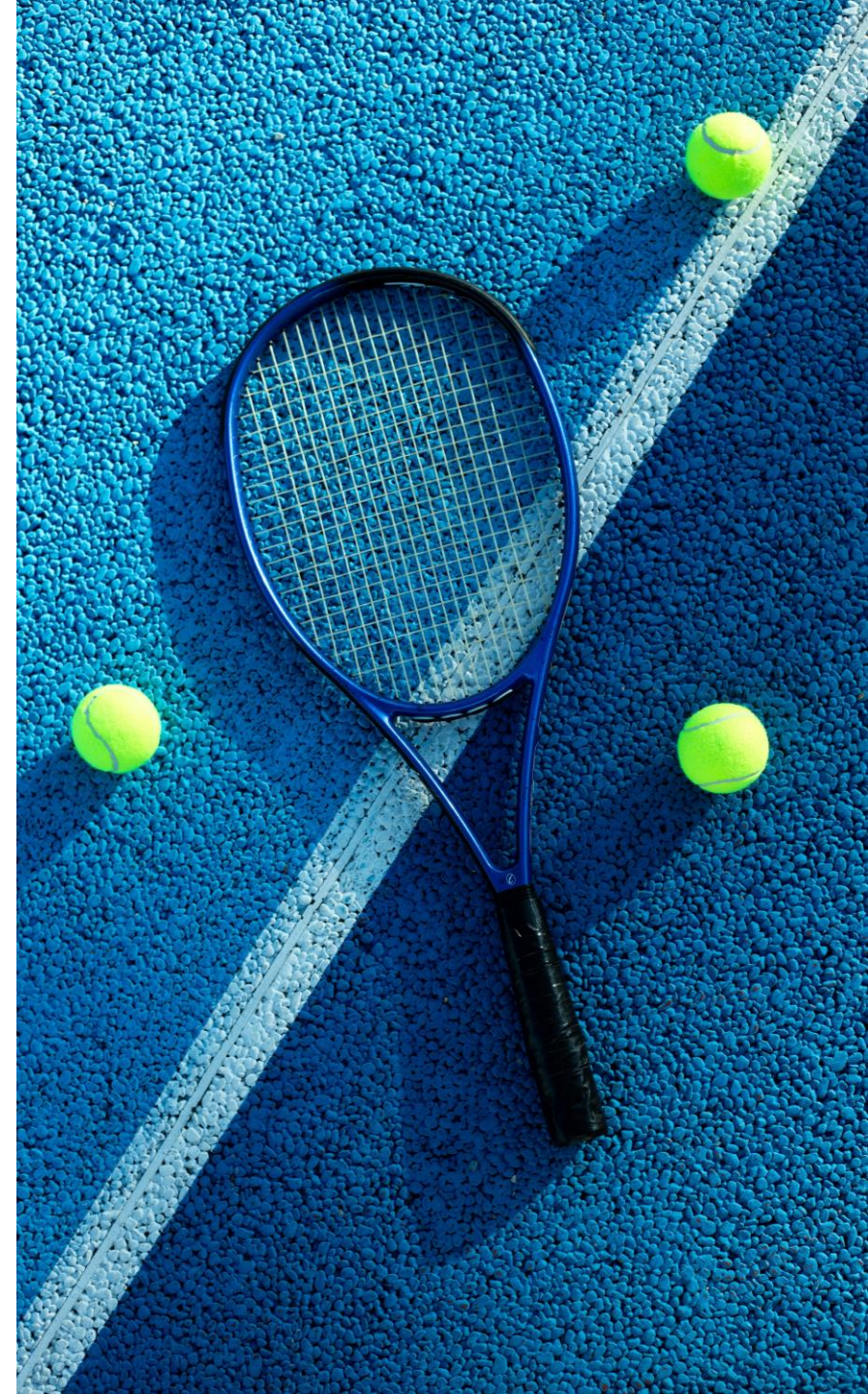


Referencecase - Sportmaster

Sportmaster valgte en interim lønkonsulent fra Azets for at sikre stabilitet og ekspertise under organisatoriske forandringer.

Indhold

1.	Ro og stabilitet i lønfunktionen	03
2.	Udfordringer før partnerskabet med Azets	04
3.	Løsning fra Azets	06
4.	Resultater og gevinster for Sportmaster	07
5.	Erfaringer	09
6.	Om Azets	10



1. Ro og stabilitet i lønfunktionen

Sportmaster har i Danmark over 500 medarbejdere (2024) og har siden foråret 2022 været en del af Frasers Group, verdens største sportsretailer. I forbindelse med opkøbet stod Sportmaster overfor en større organisatorisk forandring.

For at få ro på organisationen, valgte Sportmaster derfor en interimsløsning til sin lønafdeling.

For Sportmaster blev det afgørende at finde en stærk partner, der kunne:

- Skabe ro og stabilitet i en organisation under forandring efter opkøb
- Sikre kontinuitet i kritiske funktioner uden afhængighed af enkeltpersoner
- Give adgang til specialiseret viden inden for løn, overenskomster og lovgivning
- Frigøre tid hos ledelsen til at fokusere på strategi frem for drift



+45 70 232 232
salg_azets@azets.com

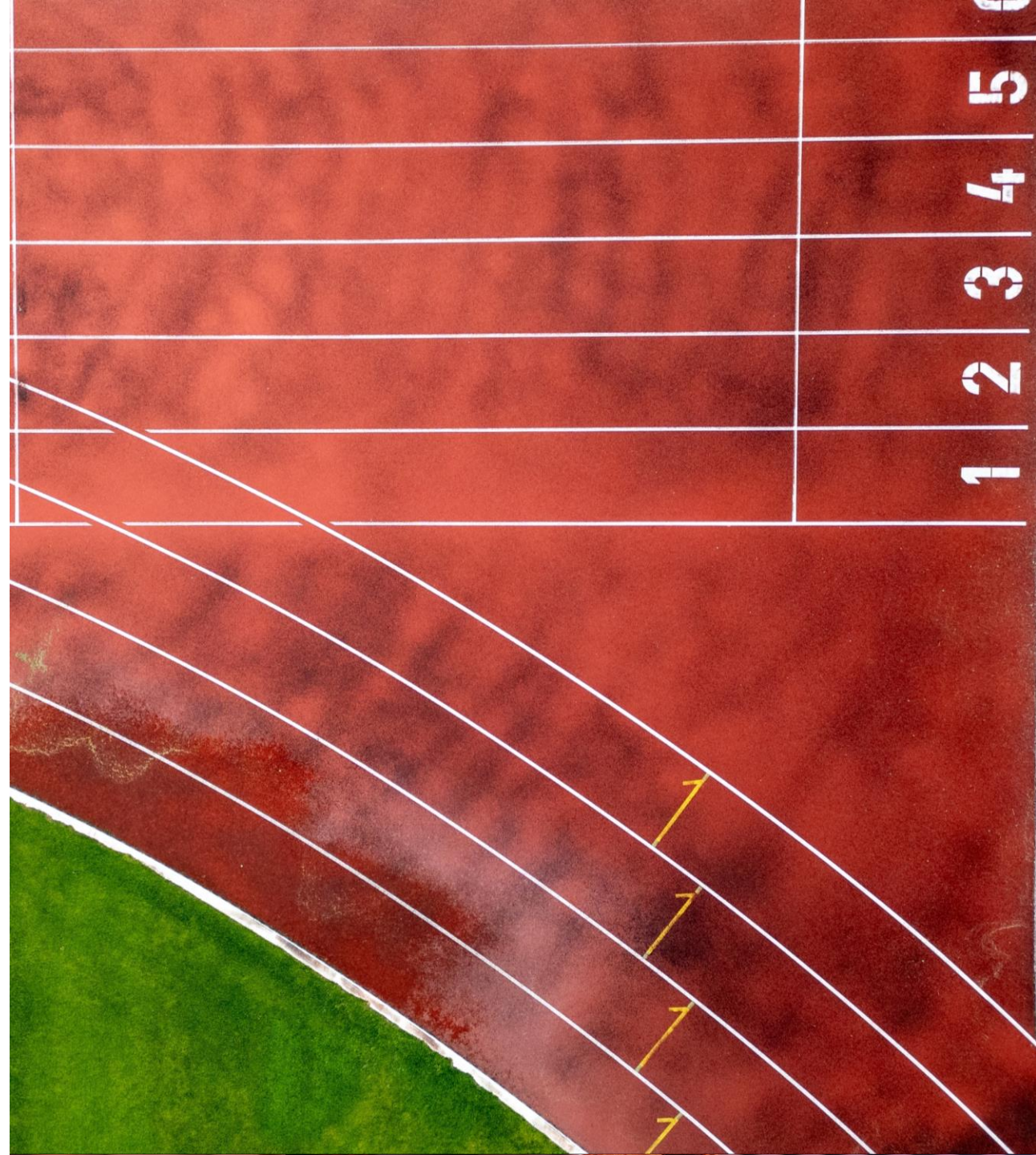
2. Udfordringer før partnerskabet med Azets

Før samarbejdet oplevede Sportmaster en situation præget af:

- **Manglende overblik over fremtidige behov** - Efter opkøbet stod Sportmaster i en situation, hvor den fremtidige organisering endnu ikke var fuldt defineret. Det gjorde det svært at planlægge langsigtet og træffe beslutninger om bemanning, processer og struktur.
- **Risiko for afhængighed af enkeltpersoner** - Kritiske opgaver, især inden for løn og compliance, risikerede at være bundet op på få nøglepersoner. Det skabte sårbarhed i organisationen, da fravær eller opsigelser kunne få direkte konsekvenser for driften.
- **Kompleksitet i håndtering af løn, overenskomster og lovgivning** - Sportmaster opererer i et område med mange regler og krav, herunder overenskomster og løbende ændringer i lovgivningen. Uden den rette specialistviden internt var det både tidskrævende og risikabelt at sikre korrekt håndtering.
- **Behov for hurtig adgang til ekspertviden** - Der opstod løbende spørgsmål og problemstillinger, som krævede ekspertviden. Uden en fast løsning skulle organisationen bruge tid på at opsøge ekstern rådgivning, hvilket gjorde processerne langsommere og mindre effektive.



+45 70 232 232
salg_azets@azets.com



Jeg vil klart anbefale en interim løsning til andre virksomheder, som står i en situation lignende af, hvad vi i Sportmaster har været i. Det giver ro i organisationen, og det giver et overblik for mig som Country Manager, at vi har tid og mulighed for at kigge ind i, hvad er det for en opgave, der skal løses fremadrettet.

Dorte Bloch
Country Manager for Danmark Sportmaster



+45 70 232 232
salg_azets@azets.com

3. Løsning fra Azets

Azets leverede en interim løsning, hvor en dedikeret specialist blev en integreret del af Sportmasters organisation.

De centrale elementer i løsningen er:

- **Interim specialist integreret i organisationen:** Azets stillede en erfaren lønspecialist til rådighed, som blev en fast del af Sportmasters hverdag. Ved at være fysisk til stede og arbejde tæt sammen med organisationen, sikrede det både nærhed, forståelse for forretningen og hurtig eksekvering.
- **Løbende sparring om løn, overenskomster og lovgivning:** Sportmaster fik løbende adgang til kvalificeret rådgivning inden for løn, overenskomster og lovgivning. Det gjorde det muligt at håndtere ændringer og spørgsmål korrekt og effektivt - uden at skulle søge eksternt hjælp hver gang.
- **Professionelt setup med backup og bred ekspertise:** Udover den faste specialist fik Sportmaster adgang til hele Azets' organisation. Det sikrede backup, flere kompetencer og høj kvalitet i opgaveløsningen.
- **Fleksibel løsning tilpasset behov:** Samarbejdet blev tilpasset Sportmasters situation og udvikling. Azets kunne støtte på forskellige niveauer og justere indsatsen i takt med, at behovene ændrede sig.



4. Resultater og gevinster for Sportmaster

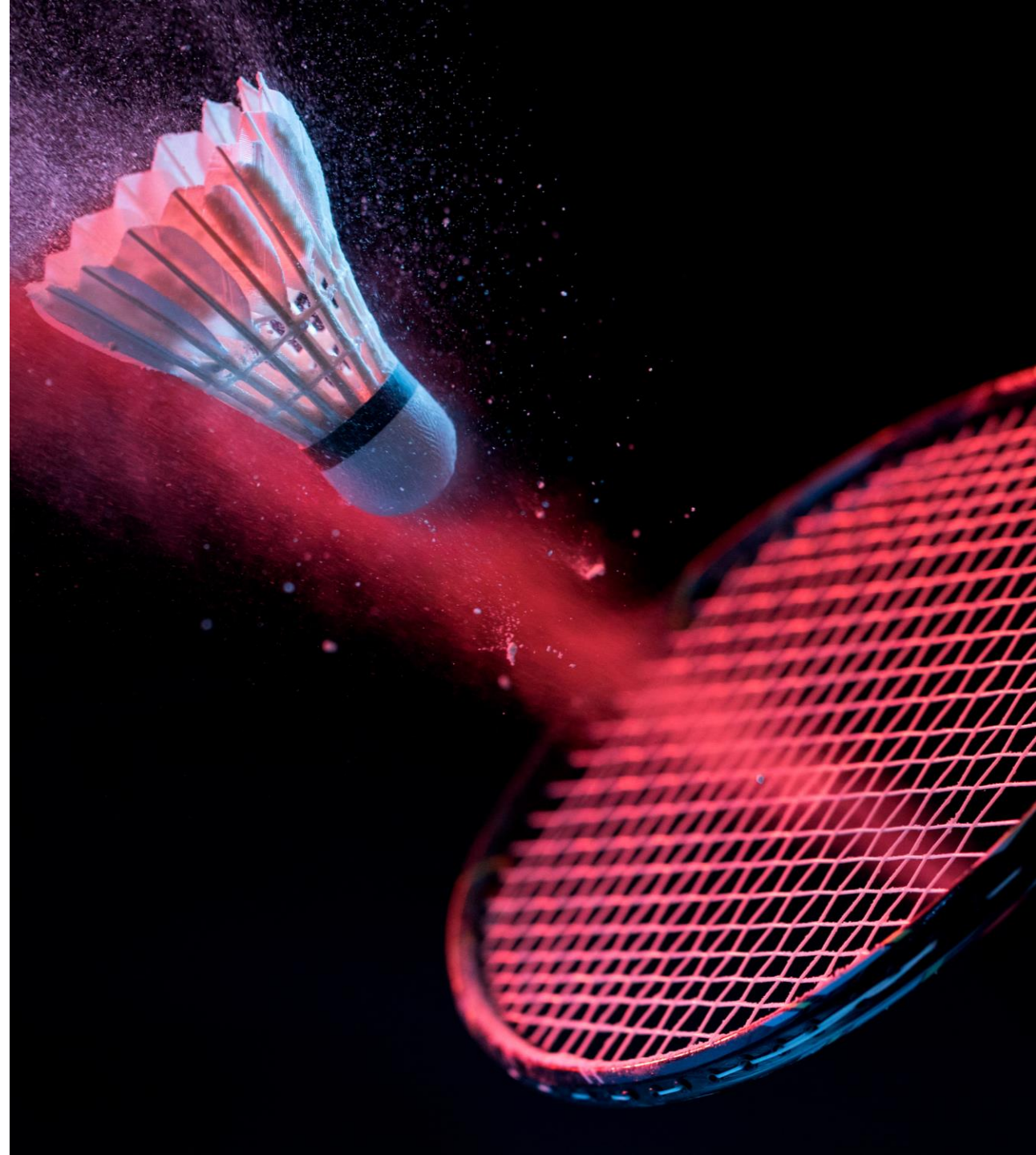
Samarbejdet med Azets gav Sportmaster en stærkere og mere stabil lønfunktion i hverdagen. Med en interim specialist integreret i organisationen og adgang til et bredt setup af eksperter, blev både den daglige drift og den strategiske retning styrket.

Løsningen gjorde det nemmere at håndtere komplekse lønrelaterede spørgsmål og sikre, at organisationen altid havde den nødvendige viden lige ved hånden.

Kort opsummeret har Sportmaster opnået:

- Stabil og sikker løndrift
- Hurtig adgang til ekspertviden
- Effektivisering af arbejdsgange
- Reduceret afhængighed af nøglepersoner
- Høj faglig kvalitet og compliance

Denne model gjorde det muligt for Sportmaster både at sikre stabil drift og samtidig arbejde strategisk med fremtidige behov.



Det, der er den helt store fordel i det daglige arbejde og samarbejde med Azets for os, er at vi har en fagkyndig person siddende hos os fuldtid, som er fuldstændig ekspert på området, og det skaber noget ro.

Dorte Bloch
Country Manager for Danmark Sportmaster



+45 70 232 232
salg_azets@azets.com

5. Erfaringer



Interim løsninger skaber hurtig værdi

En interim løsning kan hurtigt tilføre den nødvendige kapacitet og ekspertise uden lange rekrutteringsprocesser. Det gør det muligt at sikre stabil drift fra dag ét, samtidig med at man bevarer fleksibiliteten.



En integreret ekstern specialist kan fungere som en stærk forlængelse af organisationen

Når en ekstern specialist arbejder tæt sammen med organisationen, opnås en dyb forståelse for forretningen. Det skaber relevante løsninger, hurtige beslutninger og høj kvalitet i opgaveløsningen.



Adgang til et bredt setup reducerer risiko

Det er ikke kun den enkelte interimkonsulent, men hele setup'et bag, der skaber værdi. Adgang til flere kompetencer og backup mindsker sårbarhed og sikrer kontinuitet i kritiske funktioner.



Frigørelse af interne ressourcer skaber fokus

Ved at outsource komplekse og tidskrævende opgaver kan ledelse og medarbejdere fokusere på kerneforretningen og værdiskabende aktiviteter.



Fleksibilitet i samarbejdsmodellen

Fleksible samarbejdsmodeller giver mulighed for at tilpasse løsningen til virksomhedens udvikling.



+45 70 232 232
salg_azets@azets.com



6. Om Azets

En pålidelig, menneske- og formålsdrevet koncern

Vores drivkraft er vores formål: at forbedre livet for vores kunder, kolleger og lokalsamfund på en bæredygtig måde.

Azets er en international erhvervsrådgivningskoncern med 9.000 lokale eksperter på 190 steder i otte lande, støttet af moderne teknologi. Vi er forenet af et klart formål: at forbedre livet for vores kunder, kolleger og lokalsamfund på en bæredygtig måde.

Mere end 100.000 kunder på hver deres unikke rejse har tillid til, at vi opfylder deres umiddelbare og skiftende behov, nedbryder barrierer og leverer bæredygtige resultater, så de kan fortsætte deres vej fremad med selvtillid.



+45 70 232 232
salg_azets@azets.com



Er du nysgerrig på, hvordan en interim løsning inden for løn eller økonomi kan styrke din virksomhed?

[Læs mere om interim lønassistance her](#)

[Læs mere om vores interim løsninger her](#)

Ring på **70 232 232** for en uforpligtende snak
eller send en mail til salg_azets@azets.com

